

EDITORIAL

INICIO DEL AÑO ACADÉMICO 2005

Qué nos depara el 2005 o qué esperamos de este año?, son preguntas que surgen en la Facultad cada vez que comenzamos un nuevo año académico. Este año a diferencia del anterior será más tranquilo, toda vez que las autoridades que dirigen la Facultad ya están democráticamente elegidas y por lo tanto las escaramuzas electorales y sus efectos estarán ausentes. Queda entonces ponerse a trabajar para cumplir nuestras metas y objetivos. Dicho lo anterior, aquí algunos comentarios sobre de las tareas que tenemos por delante:

La Posta Veterinaria de Lurín. Para todos es conocido las dificultades de la Facultad para contar con casuística de enfermedades en animales mayores, debido, principalmente, a nuestra lejanía de las áreas ganaderas. Esta Posta, planteada por la Clínica de Animales Mayores, intenta superar estas dificultades y servir como base para las prácticas de nuestros estudiantes, internos y residentes. Para ello la Posta contará con una ambulancia, docentes especializados y facilidades instrumentales a fin de ofrecer un servicio veterinario de calidad a los ganaderos de la zona. También daremos servicio veterinario para animales de compañía.

Residentado en Medicina y Producción Lechera. Este es un nuevo Programa de Segunda Especialidad propuesto por la Unidad de Postgrado que se iniciará el presente año. Los residentes del Programa harán su especialidad en nuestros establos ubicados en las tres regiones del país: en la sierra (estación IVITA-El Mantaro), en la selva (estación IVITA-Pucallpa) y en la costa (Sede central de la Facultad en Lima). Esta modalidad de especialización (residencia) también se está llevando a cabo en la Clínica de Animales Menores. Esta nueva modalidad de estudios de post grado en la Facultad considera la permanencia del estudiante (residente médico veterinario) a tiempo completo en la clínica o unidad

productiva, siguiendo un plan de estudio consistente, preferentemente, en el trabajo académico diario que se realiza en el respectivo servicio.

Nuevo Laboratorio de Diagnóstico. La Facultad en el 2004 presentó al Rectorado una propuesta para modernizar nuestros laboratorios de diagnósticos y establecer un nuevo y moderno laboratorio de diagnóstico biomolecular. Esta propuesta mereció el apoyo de la alta dirección de la universidad y con recursos del Fedadoi se han realizado las adquisiciones de los equipos por un valor aproximado de 250,000 nuevos soles. En las próximas semanas estaremos instalando los equipos y dando un salto cualitativo importante en nuestra capacidad diagnóstica y de investigación.

Microscopios Electrónicos. Gracias a las relaciones de nuestros profesores y específicamente al trabajo y contacto realizado por los docentes del Laboratorio de Microbiología y Parasitología, el Dr. Jorge Moreno, profesor de la Universidad Sueca de Ciencias Agrícolas, Uppsala, Suecia, nos hizo la proposición de una donación por parte de la Universidad de Göteborgs, Suecia, de dos microscopios electrónicos, uno de transmisión y otro de barrido, valorizado en US \$ 200,000 y una segunda donación de un micromicrótopo y microscopio de luz y material de laboratorio valorizado en US \$ 66,000. Estamos actualmente evaluando el ambiente donde estarán ubicados estos delicados equipos. La instalación de los microscopios con seguridad nos dará una mayor capacidad para emprender trabajos de investigación de mayor profundidad y calidad académica.

Eventos Académicos en los ambientes de la Facultad. De un tiempo a esta parte hemos dedicado mucho esfuerzo en hacer de la Facultad una importante plaza de la enseñanza de la Ciencia Veterinaria en el país. Esto es importante, en los actuales tiempos, debido al surgimiento de diferentes agrupaciones gremiales afines que organizan eventos académicos en diferentes áreas o disciplinas veterinarias. La Facultad en el 2005 será anfitriona de las reuniones de Peruláctea y Ganado de Carne, de la Reunión Científica de la Asociación de Porcicultores, del III Seminario Internacional

de la Asociación de Médicos Veterinarios Especialistas en Aves, del Congreso de Caninos, Felinos y Exóticos, además de cursos, conferencias y seminarios organizados por nosotros y otras instituciones. Este compromiso, el ser la más importante plaza académica de la Ciencia Veterinaria en el país, nos ha llevado a mejorar los auditorios y diferentes áreas de la Facultad; dirigiendo, prioritariamente, los ingresos obtenidos por alquiler de los ambientes a estos fines.

Convenios y actas de compromisos. En estos últimos tiempos hemos establecido relaciones formales con muy variadas instituciones y, al mismo tiempo, estamos próximos a iniciar otras; así tenemos los convenios con el Parque de la Leyenda, INRENA, Zoológico de Huachipa, el Instituto Nacional de Salud, Cayetano Heredia, Municipalidad de Canchis, OPS, SENASA, The North American Veterinary Conference (NAVC), Asociación de Médicos Veterinarios en Práctica de Pequeños Animales (AMVEPPA), entre otras. Estos compromisos adquiridos y por adquirirse buscan de manera especial facilitar el cumplimiento de nuestros objetivos y mantener la Facultad estrechamente relacionada con su entorno.

Docentes jóvenes y capacitación. Cuando decimos que la formación de Médicos Veterinarios es una tarea compleja debido a las extensas y variadas áreas en las que nos toca desempeñarnos; estamos al mismo tiempo aceptando la necesidad de contar con docentes que tengan las competencias académicas en dichas áreas. Si a esta imperativa necesidad, le sumamos el recorte en el sector público de contratos y nombramientos en los últimos tiempos, así como el cese y retiro de muchos de nuestros profesores sin la posibilidad de reemplazarlos, la situación se ve muy complicada. Sin embargo, la Facultad ha venido enfrentando este problema de dos maneras: La primera mediante la contratación de nuevos y jóvenes docentes usando sus recursos propios (por ello nuestro máximo esfuerzo en incrementar nuestros ingresos propios) y la otra facilitando la capacitación de sus docentes a través de nuestros programas de post grado, así como, con el apoyo institucional (fondos de los recursos propios y proyectos de investigación y becas) para que sigan sus estudios de post

grado o capacitación especializada en el extranjero. El número de docentes que están en estas condiciones en el 2004 son alrededor de 30. Esta política continuará por que creemos que es la mejor manera de afrontar las exigencias de calidad de la enseñanza de la medicina veterinaria.

Programas de Post Grado. A fines de la década de los 80' convenimos que la Facultad, por su enorme fortaleza en investigación, debe potenciar los estudios de postgrado. Así, llegamos al 2004 (después de aproximadamente 15 años de iniciar los programas de postgrado) en donde el número de estudiantes de postgrado llegó a 84 número que representa el 15% del total de la población estudiantil de la Facultad. Esperamos que en el próximo quinquenio el número de estudiantes de postgrado se incremente y bordee el 50% de la población total de la Facultad. Mientras tanto, la UPG ya esta programando nuevos Programas de Post Grado como la Segunda Especialidad en Medicina y Manejo de Fauna Silvestre y en Camélidos Sudamericanos y Maestrías en Avicultura e Inocuidad de los Alimentos. Así mismo, iniciará el Programa del Doctorado en convenio con la Universidad de Zaragoza. Como se podrá inferir la Facultad esta dando pasos firmes y decididos para mantener el liderazgo en los Programas de Postgrado de Ciencia Veterinaria en el país. La preparación de sus docentes, las relaciones estrechas con el sector productivo, público y privado, su estaciones experimentales en las diferentes regiones del país, la capacidad diagnóstica de sus laboratorios y su infraestructura, entre otros, la ponen como la institución llamada a cumplir esta labor tan importante y necesaria en el país.

Arreglos y mejoras de la infraestructura de la Facultad. Las edificaciones de nuestra Facultad cuentan con más de 50 años, por lo tanto han comenzado a surgir serios problemas con el sistema de agua y desagüe, así como el sistema eléctrico. Felizmente el 2004 pudimos afrontar el costo que representó arreglar el sistema eléctrico y de igual manera tenemos qua afrontar el arreglo del sistema de agua y desagüe. Del mismo modo, se ha iniciado el arreglo y mejoras de algunos laboratorios y otras unidades académicas; así tenemos: El Laboratorio de Patología Aviar, las

oficinas de las direcciones de la UPG, CEUPS y la EAPMV, el Laboratorio de Parasitología, el Comedor de los Estudiantes y sus servicios higiénicos, el nuevo almacén, los pabellones de la Clínica de Mayores, el establo, el Pepe, la unidad de Productos Lácteos, las oficinas de Economía, del Establo y del Laboratorio de Zootecnia y Producción Agropecuaria, entre otros. Poco a poco estamos entonces revirtiendo la situación y no solo evitando un mayor deterioro de los ambientes sino, inclusive, mejorándolos.

MOF, manuales de procedimientos y autoevaluación. La universidad ha denominado a este año el año de la autoevaluación. Para ello ha dado algunos pasos importantes, como por ejemplo la creación de la Oficina General de Calidad Académica y Acreditación, la implementación de Índices de Gestión, entre otros. Por otro lado, la Facultad también ha creado la Unidad de Calidad Académica y Acreditación, dependiente del Decanato, así como ha dado directivas a todas las unidades académicas para que preparen sus propios manuales de procedimientos (MAPRO), tratando, en lo posible, de tomar en cuenta las disposiciones sobre simplificación administrativa. Por otro lado, en el 2004 se aprobó nuestro Manual de Organización de Funciones (MOF), documento que está ayudando a delimitar con claridad las funciones de las diversas dependencias de la Facultad. Todas estas acciones van dirigidas a realizar este año nuestro proceso de autoevaluación. Sabemos que la tarea es enorme pero estamos decididos a dar los pasos necesarios para lograrlo. Estamos convencidos que este proceso nos llevará a establecer con claridad nuestras prioridades mejorar la administración y sobretodo caminar hacia la acreditación de nuestra Facultad.

Felipe San Martin

ACUERDOS DE CONSEJO

Resolución de Decanato N.º 229-D-FMV-05 que aprueba el informe de la Comisión Técnica de evaluación de propuesta de tesis para el concurso de Fondo de Promoción de Trabajo de Tesis 2005.

Resolución de Decanato N.º 230-D-FMV-05 que aprueba el Jurado Calificador del Proceso de Admisión de ingreso al Programa de Segunda Especialidad en: Animales de Compañía Avicultura, Epidemiología y Economía Veterinaria.

Resolución de Decanato N.º 259-D-FMV-05 que aprueba a los docentes designados como jurado para tomar el examen especial de suficiencia

Resolución de Decanato N.º 229-D-FMV-05 que aprueba el resultado del Proceso de Admisión 2005-I a las Maestrías de Salud Animal y Producción y Reproducción Animal de la Unidad de Postgrado de la Facultad de Medicina Veterinaria

Resolución de Decanato N.º 267-D-FMV-05 que aprueba el resultado de Proceso de Admisión 2005 al Programa de Residentado en Medicina y Producción Lechera de la Unidad de Postgrado de la Facultad de Medicina Veterinaria

Resolución de Decanato N.º 270-D-FMV-05 que aprueba el logotipo de Laboratorio de Vida y Fauna Silvestre de la Facultad de Medicina Veterinaria

Resolución de Decanato N.º 290-D-FMV-05 que aprueba el Proyecto de la Revista de Investigación 2005 titulado «Revista de Investigación Veterinarias del Perú» bajo la responsabilidad del Dr. Felipe San Martín Howard

ceremonias académicas

INICIO DEL AÑO ACADÉMICO 2005

El 1 de abril se realizó la ceremonia de inicio del año Académico 2005, con la asistencia de autoridades, docentes y alumnos de la Facultad. Con una gran concurrencia y teniendo como maestro de ceremonia al Dr. Miguel Vilca. El programa se cumplió tal como lo planificado, el discurso de orden estuvo a cargo del Dr. Raúl Guillermo, y se entregó presentes a los dos primeros puestos por promociones, siendo éstos los siguientes:

Primer Año

Arbaiza Hinojoza, Luis Jorge	15.00
Casallo Cortenaga, Pablo Antonio	14.75

Segundo Año

Valenzuela Soto, Jorge Luis	14.40
Ortega Ascencios, Yessica Lisete	14.35

Tercer Año

Gonzales Gustavson, Eloy Anibal	15.58
Maekawa Maeda, Daniel Alberto	13.97

Cuarto Año

Barreda Vigil, Marina	13.91
Chiok Casimiro, Kim Lam Roxana	13.32

Quinto Año

Perez Jananpa, David Remy	14.62
Huaynates Orellana, Gazelle Marina	12.85

Así mismo, la Facultad premió a los empleados, José María Marchan y Santiago Floreano por su excelente desempeño de apoyo a las actividades académicas. Luego de esta premiación se presentó al joven pianista Benny Jhon Plasencia quien interpretó dos hermosas obras de Chopin. Luego de esta presentación el Decano disertó su discurso memoria exponiendo las principales actividades realizadas en el 2004 (parte de este discurso aparece en el editorial de este número). Para finalizar se invitó a los presentes participar del vino de honor.

BIENVENIDA DE CACHIMBOS-2005

Con una gran concurrencia de cachimbos y padres de familia se llevó a cabo la ceremonia de recepción de cachimbos 2005. En esta ceremonia se reconoció a los alumnos que ingresaron con los primeros puestos en el proceso de admisión del 2005 I y 2005 II, y estuvo animada por la peña criolla de la Facultad. En seguida presentamos los discursos de orden:

Discurso del Representante de la Promoción LXVIII, Sr. Ricardo Castillo Neyra

Señores autoridades, profesores, padres de familia y compañeros.

Es un honor para mi poder dirigirme a ustedes en representación de mi promoción, la cuál este año egresa, para dar la bienvenida a un nuevo grupo de estudiantes, un grupo lleno de sueños e ideales que ha confiado en esta facultad para realizarlos y concretarlos.

Recuerdo aquel año de cachimbo cuando esta facultad me parecía totalmente extraña y como con el transcurrir del tiempo se fue convirtiendo en una de las partes más importantes de mi vida. Se convertía no solo en mi centro de estudios, sino en el punto de reunión con mis buenos amigos; se convertía en el lugar donde podía conocer personas con las mismas metas que las mías y que a lo largo de los años nos ayudamos mutuamente para no perder el rumbo, ya que es muy fácil flaquear, pero cuando uno se rodea de gente con objetivos afines es más difícil hacerlo.

Estas amistades que me ayudaron no solo eran compañeros de mi salón sino también fueron profesores que con sus buenos consejos nos aclaraban las ideas.

San Marcos poco a poco nos fue envolviendo con sus tradiciones, con su anhelo de superación y con su mística; no es gratuito que sea la Decana de América y ese reconocimiento nos impulsa a tratar de ser mejores.

Hemos pasado bonitas experiencias juntos y aunque también hubieron muchas vicisitudes en el paso, siempre prevaleció la unión que esta facultad nos inspiraba. Con el pasar de los años se grabaron en nuestra mente recuerdos que hoy son referentes de nuestra vida universitaria y no me refiero solamente al ámbito académico. En los deportes surgieron grandes rivalidades, especialmente entre nuestro equipo de fútbol, los nueve, y el equipo de la casa roja, los tres puntos. Rivalidad que quedaba siempre en la cancha y que sirvió para fortalecer nuestra amistad fuera de ella. Podrá pasar mucho tiempo pero se que cada vez que nos encontremos tendremos que hablar de los partidos que jugamos y de la huachita que hicimos o que recibimos también. Muchos de estos partidos precedían a las Fiestas de Veterinaria donde cobrábamos el premio, que los organizadores muy atinadamente habían establecido en cervezas. Luego, como sucede siempre que uno conoce por primera vez a un amigo libando bebidas, surgían los apelativos referidos a la capacidad alcohólica de cada uno, como mi popular amigo cuatro vasos. De igual forma ocurría en los Bautizos de Cachimbos donde teníamos la oportunidad de disfrutar de una gran fiesta con nuestros nuevos compañeros. Recuerdo mi bautizo y como se esfumaron todos los nervios cuando la barra coreaba «cachimbo aceptado» y me recibían en la celebración.

Todas estas anécdotas y vivencias nos han unido mucho y aunque también ha habido momentos tristes, estos solo han logrado solidarizarnos más. Se que ustedes están llenos de sueños y que muchas de las decisiones que tomen en el futuro estarán basadas en ellos. Pues si puedo darles un consejo es que no los pierdan, no permitan que la presión de la masa cambie sus ideas, no dejen que sus sueños sean reemplazados por otros ajenos; y tampoco esperen que la facultad les de todo para lograrlos, ya que la parte mas importante para seguir este derrotero la tienen con ustedes, y es su fuerza y tenacidad. De su fuerza de voluntad ya han dado fe al ingresar a esta facultad.

Muchos de ustedes entrarán a sus clases con un poco de timidez y talvés sientan temor de contradecir a un profesor o de hacerle una pregunta

incómoda, pues háganla. No permitan que el temor los lleve a arrastrar una duda tal vez para siempre. Los profesores en esta facultad no se van a molestar porque ustedes tengan dudas o piensen diferente a ellos, y si se molestan se les pasa rápido; pero es mejor eso a estar callados. Una vez un profesor de esta facultad me dijo: «Nosotros los profesores seguimos aprendiendo de ustedes en la medida en que ustedes nos exijan.» Así que exijanles bastante.

San Marcos siempre se ha caracterizado por ser un punto de convergencia de gente pensante y sus pensamientos deben llevar a la crítica constructiva y luego esta crítica al cambio. No debemos dejar que el *status quo* prevalezca. Sean ustedes concientes de que llegan con nuevas ideas y que San Marcos necesita alimentarse de ellas, así que déjenlas salir y permítanle a la Universidad mantenerse joven.

Espero que mis palabras no hayan sonado graves. Como les dije en un inicio soy solo un representante, un alumno con un poco más de experiencia que trata de decirles algo que le hubiera gustado que le digan.

Finalmente, estoy seguro de no pecar de exageración al decirles que hablo en nombre de todos y cada uno de mis compañeros para decirles bienvenidos a esta casa de estudios que pronto se convertirá en su segundo hogar.

Discurso del Director de la EAP, Dr.Armando Gonzales

Señores autoridades, padres de familia, cachimbos y estudiantes
Quiero hacer propicia la ocasión para dirigirme a los padres de familia aquí presentes. En principio, para darles mi enhorabuena, sus hijos están empezando el camino hacia la consecución de un título universitario que les permita vivir en paz y prosperidad desempeñándose en el campo de la Medicina Veterinaria. En realidad, a San Marcos le toca compartir con los padres de familia las responsabilidades de formar miembros útiles a la sociedad. Estamos al tanto que nuestra contribución al logro de tal fin es mucho menor a la de los padres de familia. La educación, los modales y valores como honestidad, justicia y lealtad se imparten y desarrollan en el seno familiar. Claro, nosotros podemos ayudar a afinar el civismo de nuestros estudiantes en la medida de lo posible, pero en principio sólo podemos dar fe, constancia y garantía de la formación científica y técnica del Médico Veterinario. En todo caso, podríamos concordar en que vamos a emprender juntos, profesores y padres de familia, la recta final en la formación de este magnífico grupo de ingresantes.

En la universidad los estudiantes interactúan entre ellos y con los profesores y hacen alarde de la buena educación que han recibido en casa. Es realmente gratificante encontrar entre los estudiantes niveles de educación y civismo que hacen que nuestro trabajo, aunque mal remunerado, sea compensado. No les voy a mentir, tenemos de todo, hay estudiante malcriados independientemente de raza o estrato social. De hecho, no han terminado el primer año y los profesores tenemos una idea bastante clara del nivel de educación y el ejemplo que los estudiantes han recibido y reciben de sus padres. De hecho, esta situación plantea términos de corresponsabilidad un tanto injustos para los padres. Mientras que el claustro puede evaluar día a día la calidad de la educación que los muchachos reciben en el hogar, los padres dependen de la buena voluntad del estudiante para monitorear la calidad del trabajo de los profesores. Obviamente, pueden venir a la universidad a interesarse personalmente por la marcha académica de los hijos, pero esa es más la excepción que la norma. A mi me gustaría replantear los términos de la corresponsabilidad

del proceso educativo. Hemos trabajado una solución cuya implementación está en marcha y cuyo cimiento se va a tener en una nueva modalidad para publicar las calificaciones de los estudiantes. Vamos a poner los cursos y las notas de los exámenes en una red a la cual puedan acceder los padres a fin de monitorear la formación de sus hijos. No estamos castigando al estudiante, esta es una carrera difícil, sólo queremos que los padres entiendan el contexto en el que se educan sus hijos. Queremos garantizar el apoyo de los padres a los hijos haciéndolos partícipes de la formación universitaria. Esperamos que el hacer accesible las calificaciones devenga eventualmente en una comunicación más cercana entre hijos y padres y, por que no, entre padres y profesores. Hagámoslo juntos, compartamos la gloria y el fracaso de la formación de los futuros Médicos Veterinarios. Esta universidad se distingue claramente del resto de la oferta educativa en una cosa: no busca el lucro económico. Lo más importante para nosotros es la excelencia académica en la formación de sus hijos. Queremos hacer de un muchacho inteligente un buen veterinario a despecho de que tenga o no recursos económicos. Esa es nuestra misión, ese nuestro compromiso.

Discurso del Decano de la Facultad, Dr. Felipe San Martín

Señores autoridades, padres de familia y alumnos

Permítanme contarles brevemente la historia de nuestra Facultad. Esta Facultad es la conjunción de la Escuela Militar de Ciencias Veterinarias (1940) y la Escuela Nacional de Agronomía y Veterinaria (1902) que más tarde se llamó Universidad Nacional Agraria-La Molina. A partir de ambas entidades se formó en 1943 la Escuela Nacional de Ciencias Veterinarias que en 1946 decide formar parte de la UNMSM como Facultad de Medicina Veterinaria. Esta última decisión se tomó con la condición de esta Facultad tenga su propio campus universitario y su propio presupuesto. En su momento ambas condiciones se dieron.

Anexados a San Marcos tenemos ahora 58 años formando parte de la cuatricentaria universidad decana de América que cumple este año 454 de fundación y por lo cual nos sentimos muy orgullosos. San Marcos tiene 20 Facultades y 51 carreras profesionales. Nosotros solamente tenemos una carrera de pregrado la de Médico Veterinario.

Paso ahora a presentarles muy sucintamente las características de esta profesión. En líneas generales esta carrera tiene tres grandes áreas de competencia: Salud animal, Salud pública y Producción animal.

El área de salud animal involucra la salud de los animales domésticos y cada vez más intensidad la de los animales silvestres y los peces. Pensemos entonces la gran variedad de especies con las que debemos tratar, pasando por vacunos, ovinos, equinos, mascotas, etc.

Luego tenemos el área de salud pública, que involucra el estudio de las enfermedades transmisibles de los animales al hombre denominado zoonosis, siendo la rabia un ejemplo de este tipo de enfermedades; así

mismo, esta área involucra el control de la calidad de los alimentos de origen animal para consumo humano.

Por último esta el área producción animal que trata sobre la producción de alimentos de origen pecuario, llámense carne, leche, queso y huevos, entre otros, y de productos de origen animal para otro uso como lana y fibra, e inclusive trabajo y que pasa por desarrollar disciplinas como genética, economía, manejo de pasturas y otras, que en muchos casos no son consideradas como disciplinas afines a la veterinaria.

Si ha estas tres áreas de por si amplias y complicadas le agregamos los temas de conservación, biodiversidad animal, entretenimiento y educación medio ambiental, podemos figurarnos que nos hallamos con una de las carreras más versátiles e interesantes de las existentes y que representa todo un reto sobre todo por los inmensos recursos que demanda su enseñanza.

Dicho lo anterior, permítanme pedirles que reflexionen por un instante el alcance de esta profesión y por lo tanto lo complicado y difícil que resulta lograr una excelente formación académica. Por esta razón, esta carrera es la más cara de la UNMSM; así, mientras el promedio del costo anual por estudiante en San Marcos (20 Facultades y 51 carreras) es de 3,500 nuevos soles el costo promedio del estudiante de veterinaria es de 14,000 nuevos soles el más alto, por muchas veces, que cualquier otro estudiante de otras carreras.

Paso ahora a mostrarles los ambientes de la facultad en los cuales recorrerán sus hijos en los próximos seis años, aunque como podrán haber sido testigos a lo largo de esta ceremonia nuestra principal riqueza esta en nuestros alumnos. (Proyección)

Para finalizar, quisiera insistir señores padres de familia que acompañen a sus hijos en sus estudios universitarios, estamos convencidos que ellos necesitarán de ustedes todo su apoyo y colaboración. No asuman que el ingreso de sus hijos a la universidad es una etapa en la que deban tener

total independencia, quizás sea más bien la etapa de una relación si bien diferente pero más intensa entre ustedes; por lo tanto le pedimos que se relacionen con la Facultad; ella estará presta a brindar toda la colaboración e información necesaria tal como lo señaló el Dr. Gonzáles, director de la Escuela.

Por último quiero decirles a los cachimbos, que han entrado a una Escuela muy exigente que tiene el compromiso de hacer de ustedes los mejores veterinarios del medio, preparados para afrontar con éxito los enormes problemas del país.



CENTRO DE EXTENSIÓN
UNIVERSITARIA Y
PROYECCIÓN SOCIAL

CURSO LIDERAZGO EMPRESARIAL

El 30 y 31 de marzo se llevó a cabo el curso Liderazgo Empresarial. Este tema, el de liderazgo, es un tema fundamental en el momento actual debido a que las fronteras se han abierto al comercio globalizado y las organizaciones y empresas se encuentran en constante lucha por ser cada vez más competitivas, hechos que han generado que las personas que las conforman den más de sí para el bienestar de su propia institución. Por este motivo la Facultad de Medicina Veterinaria, a través del CEUPS, organizó el curso «Liderazgo Empresarial». Con los objetivos de proporcionar las herramientas que permitan un liderazgo responsable con integridad personal y sentido solidario.

El presente curso contó con conferencistas de gran calidad profesional, tales como: Dra. Carmen Rosa Graham, Directora Regional de IBM, en Perú; Dr. Pablo Ferreiro, Director de la Maestría en Dirección de Empresas para ejecutivos MEDEX, de la Universidad de Piura; Dr. Carlos Boloña, Empresario y ex Ministro de Economía y Finanzas; Ing. Julio Favre, Empresario y Ex - presidente de la *CONFIEP*; Ing. Efraín Wong, Director Gerente de E. Wong. S.A.; Dr. Wilmer Valdiviezo, Gerente General de PFIZER S.A.; Dr. Umberto Calderón, Gerente General de AGROVET MARKET S.A.; Dr. César Landa, Presidente del Directorio de INVETSA; y el Dr. Juan Ángeles, Asesor de CHIMU AGROPECUARIA S.A. del grupo IKEDA.

Se contó con una asistencia de 140 personas, dentro de los que el 70% fueron gerentes y directores de destacadas empresas de nuestro país, 10% docentes de nuestra casa de estudios, 9% administrativos y 11%

alumnos. Los fondos recaudados ha permitido cubrir en parte los gastos del tapizado de las butacas, el alfombrado de los pasadizos y el cambio de cortina de nuestro auditorio.

Los expositores recibieron en reconocimiento el escudo de la Universidad de San Marcos, con su nombre grabado y su respectivo certificado. El curso fue clausurado por el Decano, Dr Felipe San Martín, pasando luego a un brindis de honor. A los asistentes se le hizo entrega de sus respectivos certificados y un CD con los temas expuestos.

REUNION CONVOCADA POR EL VICERRECTOR ACADEMICO SOBRE LOS CEUPS.

El jueves 17 de febrero se llevó a cabo en el despacho del Vicerrectorado Académico, Dr. Raúl Izaguirre Maguiña, la reunión de los Directores de CEUPS de la UNMSM, a fin coordinar la aplicación del Reglamento del Comité de Extensión Universitaria y Proyección Social de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

Durante la reunión cada uno de los Directores de los CEUPS expuso las actividades realizadas y se discutieron diversos aspectos de la problemática de los CEUPS en la universidad. Uno de los acuerdos que se tomaron fue el de elegir a los integrantes del Comité Directivo conformado por representantes de las diferentes áreas académicas de la universidad. Este Comité será presidido por el Vicerrector Académico.

COMITÉ NACIONAL DEL CODEX ALIMENTARIUS.

El 28 de febrero del presente, en los ambientes del CEPIS, se realizó una reunión informativa a las comisiones técnicas del Comité Nacional del Codex Alimentarius. La invitación la cursó el Dr. Jorge Albinagorta J.,

Director General de la Dirección General de Salud Ambiental DIGESA-
Ministerio de Salud.

La reunión estuvo presidida por el Dr. Carlos Pastor, y contó con la asistencia de 30 personas, representantes de diferentes sectores públicos y privados, entre ellos destacan la FAO, ADEX, SOCIEDAD NACIONAL DE INDUSTRIAS, OPS/OMS, etc., gremios representativos de la industria y del comercio, organizaciones representativas de los consumidores y representantes de la Universidad Peruana. En esta reunión se hizo entrega de un ejemplar del Proyecto de Reglamento Interno de Comisiones Técnicas del Comité Nacional del Codex Alimentarius. Así mismo, se entregó un tríptico sobre la organización y funciones del Comité Nacional del Codex Alimentarius, preparado por la Comisión Conjunta FAO/OMS del Codex Alimentarius; además de un CD con el Proyecto de Cooperación Técnica TCP/RLA sobre el Fortalecimiento de la Gestión de los Comités Nacionales del Codex Alimentarius en los Países Andinos.

Uno de los acuerdos de la reunión fue que la Universidad Nacional Mayor de San Marcos-Facultad de Medicina Veterinaria, participe en la Comisión sobre inocuidad e higiene de los alimentos; así mismo, se sugirió que la Dra. Graciela Yamada, integre la Comisión de Etiquetado de los Alimentos, y el Dr. Néstor Falcón la Comisión Técnica Métodos de Análisis y Muestras.

PEPE

El Pepe fue visitado por 80 niños provenientes del colegio La Imaculada de San Luis y del Club de Amigos de la policía. Estas visitas se realizaron el 23 y 28 de febrero del año en curso

IDIOMAS

EXAMEN DE SUFICIENCIA

Se llevaron a cabo dos examen de suficiencia, el de ingles con 26 alumnos y el de portugués con 30

CUADRO DE ACTIVIDADES DEL CENTRO DE IDIOMA-PORTUGUES I TRIMESTRE 2005

idiomas	Ciclo Básico	Inicio	Término	Horario	Duración	N.º alumnos	Obs.
Portugués	I	5 de enero	27 de enero	18:00 a 20:00	1 mes	6	Intensivo
Portugués	I	9 de febrero	3 de marzo	16:30-18:00	1 mes	3	Intensivo
Portugués	II	01 de febrero	15 de febrero	18:00 a 21:00	15 días	13	Superintensivo
Portugués	III	18 de febrero	04 de marzo	06:00 a 21:00	15 días	13	Superintensivo
Portugués	IV	28 de marzo	25 de abril	18:00 a 20:00	1 mes	6	Intensivo

CUADRO DE ACTIVIDADES DEL CENTRO DE IDIOMAS –INGLÉS I TRIMESTRE 2005

Ciclo Básico	Inicio	Término	Horario	Duración	N.º de alumnos	Observación
I	10 de febrero	07 de marzo	19:00 a 21:00	1 mes	6	Intensivo
I	6 de abril	28 de abril	17:00 a 19:00	1 mes	6	Intensivo

RESUMEN DE CURSOS, SEMINARIOS Y TALLERES REALIZADOS EN LA FACULTAD EN EL PRIMER TRIMESTRE 2005

FECHA	CURSO	ORGANIZADO POR	DIRIGIDO A
10 al 12 de Enero	Curso Taller "Dermatología en Caninos y Felinos"	UPG	Alumnos de pre y postgrado
26 de enero	Seminario: "La importancia del Codex Alimentarius para el Perú"	CEUPS	Alumnos de pre-grado y público en general
15 de Febrero	Charla sobre el Programa "Talentum"	Oficina General de Personal UNMSM	Trabajadores
18 de Febrero	Taller : Estrés y técnicas de relajación	Oficina de Bienestar	Comunidad Veterinaria
24 de Febrero	Seminario: Nucleótidos en la avicultura	AMEVEA	Alumnos y profesionales
10 de Marzo	Reunión Científica de AMVEPPA	AMVEPPA	AMVEPPA
10 de Marzo	Mesa Redonda: "Fiebre Carbonosa"	Pregrado	Alumnos pregrado
17 y 18 de Marzo	Taller: "Como mejorar administrativa la calidad del servicio en la Clínica de Animales Menores y Servicio relacionados"	Clínica de Animales Menores	Personal administrativo
28 de Marzo	Taller: "Redacción administrativa I"	Oficina de Bienestar	Personal administrativo
Marzo	Segunda Especialidad en Medicina y Manejo de Fauna Silvestre	UPG	Médico Veterinarios
30 y 31 de Marzo	Curso Liderazgo Empresarial	CEUPS	Docentes, Alumnos y público en gral
Marzo	Segunda Especialidad en Animales de compañía	UPG	graduados
Marzo	Segunda Especialidad en Avicultura	UPG	graduados
Marzo	Segunda Especialidad en Epidemiología y Economía Veterinaria	UPG	graduados
04 al 08 de Abril	Curso: Parasitología en Fauna Silvestre	CIVEFAS	Alumnos de pre y postgrado
15 de Abril	Taller: Fundamentos en los Programas de Vacunación de cachorros	TAC	Alumnos de pre-grado

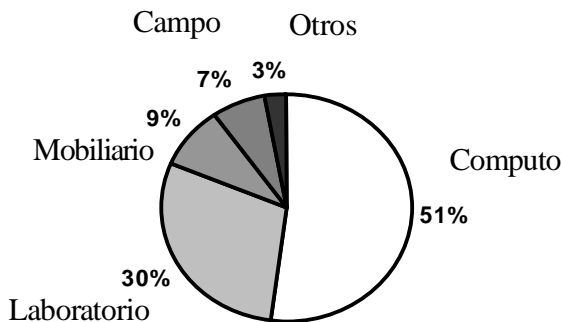
IVITA

EQUIPAMIENTO DE LA FMV CON FONDOS DEL CSI DURANTE LOS ÚLTIMOS 7 AÑOS



En el período 1998 a 2004 el CSI ha canalizado fondos para investigación en la FMV por un monto de S/. 622 760. Un 29% (S/. 181 109) de estos fondos ha sido invertido por los investigadores de la FMV en equipamiento para investigación. Esta cifra podría significar un aporte significativo al presupuesto total de equipamiento para investigación de la FMV.

Aproximadamente, 51% de los fondos para equipamiento provenientes a través del CSI fueron destinados a adquisición de equipos de cómputo, 30% para equipos de laboratorio, 9% para mobiliario y 7% para equipo de campo:



Cabe anotar que 34% de los fondos para equipamiento fueron utilizados en las Estaciones Experimentales del IVITA.

CIENTÍFICOS DE NIH Y PRIMATE PRODUCTS INC. VISITAN EL PPP DE LA ESTACIÓN EXPERIMENTAL IVITA- IQUITOS

Los Drs. Kart Western, Director de la Oficina de Asuntos Globales y Director Asistente de Investigación Internacional del Instituto Nacional de Enfermedades Alérgicas e Infecciosas de los Institutos Nacionales de Salud (NIH) de EUA y Donna Steiner, Veterinaria de Primates Productis Inc. Visitaron del 13 al 15 de marzo las instalaciones del Proyecto Peruano de Primatología de la Estación IVITA-Iquitos y participaron como invitados en la reunión Ordinaria 2005 del Consejo Directivo del PPP.

La presencia de los visitantes obedece a una gestión del PPP, con el apoyo de la Organización Panamericana de la Organización Panamericana de la Salud (OPS/OMS) para interesar a NIH, la mayor organización de investigación biomédica en el mundo, sobre la crucial importancia de la disponibilidad sostenida de primates neotropicales en la investigación sobre infecciones emergentes y biodefensa civil a nivel mundial.

Como producto de su visita, el Dr. Western ofreció su gestión personal para un apoyo financiero a la renovación de la infraestructura del centro de Conservación y Reproducción de Primates del PPP y al fortalecimiento de su capacidad científica. Adicionalmente el Dr. Western invitó al PPP a presentar al NIH una propuesta de investigación más amplia alrededor del tema zoonosis emergentes en la Amazonía, con la cooperación del Laboratorio de Microbiología y Biomedicina (BS3) que el INS, en convenio con la UNMSM instalará en la EE IVITA-Iquitos. Por su lado, la Dra. Steiner mencionó la posibilidad de que Primates Products Inc. Asista al PPP en el logro de una mayor cobertura en al oferta de primates neotropicales

Tema especial

TALLER:

«COMO MEJORAR ADMINISTRATIVAMENTE LA CALIDAD DEL SERVICIO EN LA CLINICA DE ANIMALES MENORES Y DEPENDENCIAS RELACIONADAS»

La Clínica de Animales Menores (CAMEN) es una de las unidades académicas de la Facultad de mayor prestigio en el país en la atención médica de los animales de compañía. Prestigio sustentado mayormente por la calidad académica y experiencia de sus profesionales.

Por otro lado, la CAMEN es una de las unidades que más aporta a los fondos de recursos propios de la Facultad, permitiendo que esta última cumpla con los objetivos de la enseñanza, investigación y proyección social. La CAMEN actualmente está atendiendo aproximadamente 1500 pacientes mensuales, de los cuales el 67 % son pacientes antiguos y el 33 % pacientes nuevos.

El alto número de pacientes antiguos y el elevado flujo de nuevos, obliga a establecer estrategias de mejoramiento de nuestros servicios que nos permitan contar con la casuística necesaria para la enseñanza e investigación; cumplir con las actividades de extensión y proyección social; así como, incrementar los ingresos económicos en aras de mantener la calidad técnica del servicio. Así mismo, en los últimos tiempos se ha desarrollado una relación más directa con los Laboratorios de la Facultad, especialmente el Laboratorio de Patología Clínica, y se han implementado nuevos servicios estrechamente relacionados tales como: la Farmacia Veterinaria, el Pet Shop y la Unidad de Baños y Peluquería, unidades que, a pesar de ser nuevas, se han consolidando en el competitivo mercado de Lima.

Es por ello que se planteó organizar un taller para el personal que labora directamente en la CAMEN e indirectamente en los servicios colaterales, con los siguientes objetivos:

- Comprometer a los actores de la CAMEN servicios relacionados con la misión y visión de estas unidades académicas
- Conocer y comprender los conceptos de calidad en las empresas de servicios veterinarios

Participarán en este evento responsables y personal administrativo de la CAMEN, Patología Clínica, Farmacia Veterinaria, Pet Shop, Unidad de Baños y Peluquería, Ceups y personal administrativo relacionado indirectamente con estos servicios (Economía, Operaciones y mantenimiento y otros).

PROGRAMA DEL TALLER

Jueves 17 de marzo

- | | |
|-------|--|
| 16:00 | Inauguración del taller, palabras del Dr. Felipe San Martín, Decano |
| 16:15 | Historia, Visión y Misión de la CAMEN y Anexos, Dr. Víctor Fernández, Director de la CAMEN |
| 16:45 | Comportamiento animal en una clínica o consultorio, Sr. Ernesto Zavala, adiestrador de caninos |
| 17:15 | Refrigerio |

17:30 **Taller A**

«Propuestas de solución de los principales problemas administrativos de la CAMEN, Patología Clínica, Farmacia Veterinaria, Pet Shop y Unidad de Baños y Peluquería»

18:30 Plenaria: Conclusiones del Taller A

Viernes 18 de marzo

16:00 La calidad en las empresas de servicios, Ing. Alfredo Pérez

16:30 Resultados de la encuesta al cliente, Ing. Alfredo Pérez

17:00 Refrigerio

17:15 Funciones del personal administrativo del CAMEN y servicios relacionados, Lic. Mario Martínez

17:30 **Taller B**

«Propuestas para mejorar la calidad del servicio al cliente e incrementar los ingresos de la Facultad».

18:15 Plenaria: Conclusiones del Taller B

18:30 Clausura del Taller y entrega de certificados, palabras del Dr. Felipe San Martín, Decano

CONCLUSIONES:

Conclusiones del Taller A: Propuestas de solución de los principales problemas administrativos de la CAMEN, Patología Clínica, Farmacia Veterinaria, pet shop y Unidad de Baños y Peluquería

Clínica de Animales Menores

- Ø Reparación del sistema de desagüe del ambiente interno
- Ø Para toda atención médica del ambiente interno se requiere pasar por la sala de recepción
- Ø Mejorar la organización y distribución del personal (turnos de médicos, refrigerios, etc.)
- Ø Prestar especial atención a la limpieza, tanto interna como externa.
- Ø Establecer con claridad las funciones del personal

Patología Clínica

- Ø Las peticiones de análisis que recibe el laboratorio de Patología Clínica deberán estar correctamente escritas (claras y legibles).

Baños y Peluquería

- Ø Mejorar la disposición de personal auxiliar para horas de gran demanda por el servicio

Farmacia y Pet Shop

- Ø Mejorar la presentación de la unidad tanto de la infraestructura (pintado, jardines, etc) como del personal que sirve (uniformes).

Conclusiones Generales para las Cuatro Unidades

- Ø Propiciar la vacunación preventiva a todo el personal de la CAMEN.
- Ø Mejorar la limpieza en todos los ambientes, con especial cuidado de los residuos orgánicos y punzo cortantes.
- Ø Prestar especial atención a la capacitación del personal.
- Ø Instalar una lavadora secadora semi industrial para todos los servicios.
- Ø Mejorar la identificación de las órdenes de servicio.
- Ø Que el responsable de la Unidad y el jefe de Mantenimiento de la Facultad valoricen las mejoras a fin de incluirlas en el presupuesto 2005.

Conclusiones del Taller B: Propuestas para mejorar la calidad del servicio al cliente e incrementar los ingresos de la Facultad.

Clínica de Animales Menores

- Ø Disminuir el tiempo de espera del cliente para ser atendido
- Ø Dotar de equipo de perifoneo, a fin de mejorar la comunicación entre el personal de la CAMEN
- Ø Mejorar el equipamiento de la CAMEN

Patología Clínica

- Ø Mejorar la priorización de los análisis a fin de evitar el congestionamiento de las muestras.
- Ø Evaluar la posibilidad de contrato de un profesional para el Laboratorio

Baños y Peluquería

- Ø Instalar un anexo telefónico
- Ø Evaluar la posibilidad de implementar una «sala de espera» para clientes
- Ø Instalar una terma de mayor capacidad

Farmacia y Pet Shop

- Ø Surtir la unidad con una mayor cantidad y variedad de productos.
- Ø Mejorar la exhibición de los productos en venta.
- Ø Mejorar el horario de atención

Conclusiones Generales para las Cuatro Unidades

- Ø Mejora los ambientes interno y externo de la caja única
- Ø Promover publicidad de los servicios que brindan las unidades
- Ø Mejorar la señalización para la orientación del cliente hacia los ambientes donde se brindan los servicios.

Finalmente se consideró la necesidad de hacer un monitoreo de las conclusiones del taller; así como establecer que eventos como este se realicen con cierta frecuencia a fin de corregir y mejorar los servicios que ofrece la Facultad.

INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS

CEREMONIA DE ENTREGA DE LA REMODELACIÓN DEL COMEDOR DE ESTUDIANTES

Con la presencia de la Ing. Isabel Polo Jefa de la Oficina General de Bienestar de la UNMSM, el Decano y autoridades de la Facultad, así como empleados del comedor, liderados por el Sr. José María Marchan, y estudiantes se realizó la ceremonia de entrega de la remodelación del comedor de estudiantes. La remodelación consistió en: Un nuevo mostrador, nuevos baños de hombres y mujeres, arreglo de la cámara de conservación, limpieza y pintado de la cocina y colocación de extractores y colocación de nuevos armarios.

La Ing. Polo, resaltó que la obra es parte del interés de la administración central en general y su oficina en particular de mejorar las condiciones de los comedores de la universidad y del mismo modo mostrar a los estudiantes el uso transparente de los recursos. Por otro lado, el Decano, Dr. Felipe San Martín agradeció a la Ing Polo por la remodelación y así mismo hizo extensivo este esfuerzo al Sr. Marchan administrador del comedor, quien gracias a su perseverancia esta logrando importantes mejoras del comedor. Por otro lado, el decano también agradeció a los doctores Edgardo Figueroa y Fernando Carcelén quienes desde sus posiciones en la administración central están siempre prestos a darnos toda su colaboración. También mencionó al Director Administrativo, Ing. Alfredo Pérez, quien estuvo siempre pendiente de la obra a fin de que se haga en los tiempos indicados y prestar la colaboración de la Facultad en caso fuera necesaria.

OTRAS ACCIONES

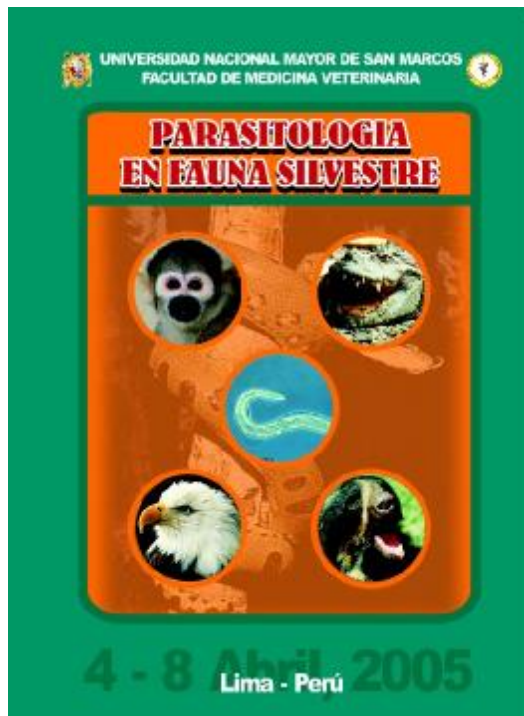
- Arreglo de butacas del Auditorio Principal
- Colocación de cortinas y alfombras del Auditorio Principal

- Equipos de iluminación de la sala de prácticas del Laboratorio de Anatomía Animal
- Arreglo del equipo de sonido del Auditorio Principal
- Inicio de pintado del Pabellón A de la facultad

NOTICIAS

CURSO DE PARASITOLOGÍA EN FAUNA SILVESTRE

Con gran éxito se llevó a cabo del 4 al 8 de abril el curso de Parasitología en Fauna Silvestre, organizado por CIVEFAS y el Laboratorio de Fauna y Vida Silvestre. El curso tuvo como expositores al Dr. Manuel Tantaleán, Roberto Elías y Nofre Sánchez.



CURSO GASTROENTEROLOGÍA EN CANINOS Y FELINOS

Del 18 al 22 de abril se realizó el curso Gastroenterología en Caninos y Felinos, dictado por la Dra. Silvia Feijoo, especialista en el tema y profesora de la Universidad de Buenos Aires.

**GASTROENTEROLOGÍA
EN CANINOS
Y FELINOS**

Auditorio de la Facultad de
Medicina Veterinaria de la UNMSM

**Del 18 al 22 de ABRIL
2005**

INFORMES E INSCRIPCIONES

Unidad de Postgrado
Facultad de Medicina Veterinaria - UNMSM
Av. Circunvalación Cdra. 28 s/n, San Borja
Teléfono: 4353349 - 4353354 Anexo 212
E-mail: Postgrad@vetm.unmsm.pe
postgrad@unmsm.edu.pe

UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
FACULTAD DE MEDICINA
VETERINARIA
UNIDAD DE POSTGRADO

PARTICIPACIÓN EN REUNIÓN INTERNACIONAL DE AVES

Con motivo de la 2da. Reunión Internacional de Sanidad organizado por Invetsa-Merial, la Dra. Eliana Icochea intervendrá como conferencista con el tema: Perspectivas de la situación sanitaria peruana. Esta reunión se realizará del 29 y 30 de abril

RIVEP 15:2

Salió un nuevo número de nuestra RIVEP, el 15:2, cuyo contenido señalamos a continuación. Así mismo informamos que el Portal SCielo-Perú, tiene cinco números de la RIVEP en línea y estos son: La 12:2, 13:1, 13,2, 14:1 y el 14:2.



REVISTA DE INVESTIGACIONES VETERINARIAS DEL PERÚ - RIVEP

Vol. 15

N° 1

Rev Inv Vet Perú

CONTENIDO

ARTÍCULOS PRIMARIOS

- Técnica quirúrgica de gastroyeyunostomía como vía alterna para el pasaje de alimentos en perros con estenosis pilórica experimental. **Victor Mamani, Alfonso Chavera y Víctor Fernández** 1
- Cloruro de benzalconio en el tratamiento de la dermatomicosis causada por *Trichophyton* sp. en el cuy (*Cavia cobayo*). **Sandra Bezada, Norma Noé, Vilma Béjar y Juan Muscari** 8
- Descripción y evaluación anatómica de lesiones óseas cráneo-mandibulares en cetáceos odontocetos del mar peruano. **David Montes, Alfonso Chavera, Marie Van Bresem, Rosa Perales, Néstor Falcón y Koen Van Waerebeek** 13
- Caracterización de las lesiones encontradas en bovinos con hematuria vesical enzoótica en la zona de Oxapampa, Pasco. **Christian Gonzáles, Alfonso Chavera, Rosa Perales, Néstor Falcón y Roberto Evaristo** 25
- Propuesta de un modelo experimental de enteritis aguda inducida por indometacina en ratas albinas. **Dunia Ramos, Pedro Angulo, Alfonso Chavera y Milder Ayón** 37
- Seroprevalencia de *Toxoplasma gondii* en llamas de dos fundos ganaderos de la provincia de Melgar, Puno. **Gualberto Marcas, Amanda Chávez, Eva Casas, Wilber García y Néstor Falcón** 44
- Seroprevalencia de *Toxoplasma gondii* en llamas de una empresa pecuaria en Melgar, Puno. **Marco Saravia, Amanda Chávez, Eva Casas, Néstor Falcón y Walter Pinto** 49
- Seroprevalencia de la cisticercosis porcina en tres caseríos de la provincia de Andahuaylas, Apurímac. **Viterbo Ayvar, Armando González, Néstor Falcón, Teresa Bernal y Carla Mena** ... 56
- Incidencia de cisticercosis porcina en el distrito de Matapalo, Tumbes. **Carla Mena, Armando González, Néstor Falcón, Teresa Bernal y Viterbo Ayvar** 63
- Seroprevalencia de *Neospora caninum* en perros de establos lecheros de la cuenca izquierda del valle del Mantaro. **Nathann Cornejo, Amanda Chávez, Eva Casas y Carlos Arana** 70
- Patogenicidad y respuesta serológica de las tórtolas (*eupelia cruziana*) frente a un desafío experimental con un virus de la enfermedad de Newcastle. **Juan Vargas, Mónica Alba, Eliana Icochea, Nieves Sandoval y Alberto Manchego** 76

COMUNICACIONES

- Evaluación de la edad como factor de riesgo de seropositividad a *Sarcocystis* sp. en alpacas. **Eduardo Castro, Rosa Sam, Teresa López, Armando González y María Silva** 83

MATRÍCULA EN PREGRADO

Presentamos el siguiente Informe de la Dirección Académica con respecto a la matricula de pregrado

Año académico	Número de estudiantes
1	61
2	76
3	87
4	90
5	103
6	87
Total	504

LA ENTREVISTA

En esta oportunidad Veterinoticias entrevista a La Dra. Eliana Icochea, Responsable del Laboratorio de Patología Aviar, Coordinadora de los estudios de post grado de la Segunda Especialidad en Avicultura y Miembro de número de la Academia Peruana de Ciencias Veterinarias. La Dra. Icochea, además de sus grandes dotes como docente, ha sido pieza fundamental en la relación que tiene la Facultad con instituciones del mundo avícola, en el país y en el extranjero, que ha hecho del laboratorio bajo su responsabilidad una de las unidades académicas más reconocidas en nuestro medio. Aquí la entrevista



¿Dra Icochea , porqué eligió esta profesión? :

Siempre me gustó la medicina y pensé estudiar Medicina Humana pero terminé estudiando Medicina Veterinaria porque era mi segunda opción de ingreso. Actualmente siento que nuestra carrera es más linda que la Medicina Humana.

¿Qué recuerdos tiene de su vida universitaria. Relátenos alguna anécdota como estudiante y como profesor. A qué profesor(es) les guarda una especial recuerdo y porqué?:

Lo primero que me impresionó fue la facultad, la veía hermosa, mas que ahora aunque ahora la quiero mas.

Tenía algunos problemas conmigo misma: Timidez (estudí en colegio de monjas y fue difícil estudiar con hombres). Desesperación de llegar tarde a clases y vivir estudiando siempre a último momento.

No era estudiosa, me volví estudiosa cuando terminé la carrera.

Mi mas lindo recuerdo fue el viaje de promoción a Chile, también fueron lindos los viajes a Huancayo en mis prácticas pre-profesionales.

Como alumna no recuerdo anécdotas pero cuando recién me inicié como profesora tengo varias que me causaron problemas:

a) Un canario se me escapó de las manos y se desapareció volando por encima del laboratorio de Patología Aviar en presencia de su dueño. En otra ocasión cuatro periquitos ligeramente enfermos se murieron inmediatamente después que les inyecté muy rápidamente tetraciclinas. Guardo especial recuerdo a los Dr. Luis Tabacchi, Hans Andressen y Ramiro Oballe por que eran muy amigables.

¿Dónde quedaba el Laboratorio de Patología Aviar cuando Ud ingresó a trabajar en la Universidad?

Era donde actualmente se encuentra el Laboratorio y las oficinas de la Dra. Teresa Lopez al final del primer piso del Pabellón A.

¿Cómo era la avicultura cuando ingresó a trabajar en la universidad comparada con la de estos tiempos?.

La avicultura empezaba a desarrollar y era pequeña; para que tengan una idea solo se comía pollo para los cumpleaños (el típico arroz con pollo).

¿Cuál fue su intervención en la creación de la Asociación de Médicos Veterinarios Especialistas en Aves (AMEVEA). Relátenos su experiencia como directivo?

Antes de que yo interviniera ya se había fundado la Asociación pero estuvo inactiva por un tiempo. La reactivamos con el Dr. Julio Cesar Cotlear como presidente, posteriormente fueron presidentes el Dr. Daniel Neyra Bernaola, el Dr. Raúl Guillermo Trujillo, con ellos colaboré en diferentes cargos como vocal, secretaria y vicepresidenta y la institución fue creciendo al ritmo de la Industria Avícola. Al Dr. Guillermo lo sucedió

Juan Carlos Chunga y actualmente el Dr. Raul Guillermo es nuevamente presidente de AMEVEA.

Ud. es una de las pocas profesionales en el campo avícola de Latinoamérica que presenta anualmente trabajos científicos en los congresos de avicultura en USA, relátenos estas experiencias y que consecuencias ha tenido ello en la Facultad.

Nunca tuve miedo de participar en esas reuniones frente a los investigadores mas importantes del mundo, en ese sentido si soy una profesional técnicamente muy segura y la razón es no solo porque leo mucho, sino porque tengo mi propia experiencia de investigación y de casuística. Si me preocupaba un poco fallar con el idioma.

Las consecuencias han sido que en toda América, incluyendo USA se sepa lo que hacemos en la Universidad de San Marcos y nos han relacionado a los autores mas importantes del mundo quienes ahora son nuestros amigos. Ha beneficiado a nuestra institución ya que estas personas vienen a dictar clases en la segunda especialidad de avicultura.

¿Cuál es su percepción actual de la medicina veterinaria?

Creo que actualmente no cumple con su función, la mayoría de estudiantes se esta orientando hacia los animales menores y no a la actividad pecuaria productiva que es, a mi parecer, lo mas importante.

También creo que la Medicina Veterinaria debe ser mas preventiva que curativa.

¿Qué recomendaciones haría a las nuevas generaciones de veterinarios para afrontar con posibilidades de éxito los retos actuales de la profesión?

A las nuevas generaciones de veterinarios les diría que la única forma de avanzar es con el estudio, cuando se termina la carrera no se termina con el estudio sino que en realidad recién se comienza. El estudio de las

especialidades es cada vez mas necesario, es maravilloso estudiar cuando ya se tiene algo de experiencia y eso lo veo en nuestros alumnos de la segunda especialidad de avicultura.

Favor responda en forma corta las siguientes preguntas:

¿A qué persona Ud. más admira?

A mi padre Alfonso Icochea de Vivanco

¿A qué personaje le hubiera gustado conocer?

Al papa Juan Pablo II

Libro que Ud. recomendaría su lectura

Cuentos del Alhambra de Washington Irving

¿Qué cualidades aprecia más en la gente?

La sencillez y la honestidad

¿Qué es lo que más le desagrada de las personas?

La fatuidad

¿Cuál es la expresión verbal más usada cuando esta molesta y cuál cuando esta alegre?

Cuando estoy molesta: \$&?\$//\$&% (irreproducible)

Cuando estoy alegre: !!!!! Me siento feliz!!!!

Película que más le agradó:

Lo que el viento se llevó

¿Cuando deje esta vida que le gustaría que le diga nuestro Señor en su primer encuentro?

Aquí esta tu padre y tu sobrina Silvia anda con ellos.