



UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
Universidad del Perú. Decana de América

“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

PROMOCIÓN Y NOMBRAMIENTO DOCENTE EN LA UNMSM PERIODO 2016-2019:

RÉCORD HISTÓRICO

Uno de los acontecimientos más notables de los tres últimos años en la Universidad son las altas tasas de ingreso y de promoción de docentes, lo que ha dado lugar a la mejora del salario de los docentes y al recambio generacional de la docencia y de la gestión.

El recambio generacional, se debe principalmente a que los docentes en San Marcos tienen un promedio de edad superior a los 60 años por lo que se debe afrontar el retiro de un gran número de experimentados catedráticos mediante el correspondiente reemplazo académico generacional.

En el 2016, se promocionaron a 165 docentes y 60 ingresaron a nuestra Universidad; en el 2017, estos números fueron de 105 y 75, y en el 2018 de 224 y 182, respectivamente, llegando al total de 494 promociones y 317 nombramientos.

Adicionalmente a esta dinámica de promociones y nombramientos, en el 2018, el MINEDU otorgó a la UNMSM, 249 plazas de ingreso a la docencia: 114 para la categoría de docente principal, 67 para asociado y para 68 auxiliar. Por ello, San Marcos ha realizado dos convocatorias, el 2018 de 72 plazas y el 2019 de 177 plazas.

En los dos años y tres meses de la actual gestión de la Universidad, se ha llegado a tener 666 plazas para nombramientos y 394 para promociones, haciendo un total de 1060 plazas. También debemos señalar que en este periodo, debido al cese de docentes, han quedado 256 plazas vacantes para promoción y 156 plazas vacantes para ingreso a la docencia, los que agregados a las 1060 plazas señaladas anteriormente hacen un total de 1472 plazas entre promoción y nombramiento. En el periodo de análisis, la quinta parte del total de plazas convocadas (256/750) no pudieron ser ocupadas en promoción, ya que los docentes no disponían de sus correspondientes grados.

Estos números representan un récord histórico de promociones e ingresos a la carrera docente en la UNMSM, llegando aproximadamente al 52% del total de docentes en la Universidad (1472/2853), y si solo se considera a los nuevos docentes en este período (666/2853) este cambio generacional llegaría al 23% de los docentes de nuestra casa de superior de estudios.

Algo que se merece destacar de los procesos de ingreso a la docencia señalados, es la intervención de los pares académicos responsables de la selección del nuevo docente Sanmarquino, quienes fueron cuidadosamente designados por las facultades. De esta manera, hemos inyectado a la academia de la Decana de América una nueva generación de docentes que han pasado por un escrupuloso proceso de selección; todos con el requisito mínimo de contar con el grado de maestría y, por ello, con el conocimiento básico de lo que significa la actividad de investigación en la Universidad.

Ciudad Universitaria, 2 de abril de 2019